

Opole, dnia 27.11.2009 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 11188-K069-Ws01/2009

Urząd Miasta  
ul. Robotnicza 12  
49-300 Brzeg

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 2, w związku z art. 11 pkt 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zmianami) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 25.11.2009

### wnoszę o:

1. Podawanie w świadectwach pracy prawidłowej podstawy prawnej rozwiązania umowy o pracę oraz w przypadku rozwiązania umowy bez wypowiedzenia wpisywanie strony składającej oświadczenie woli, a także wskazywanie w wydawanych świadectwach pracy okresów nieskładkowych występujących w trakcie zatrudnienia oraz oprócz ilości dni wykorzystanego urlopu wypoczynkowego, również ilości godzin.

#### Podstawa prawna:

- art 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241),
- § 1 ust 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2289).

2. Terminowe wypłacanie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

#### Podstawa prawna:

- art. 85 § 2, art. 86 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241).

3. Zapewnienie stosowania w zakładzie pięciodniowego tygodnia czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.

#### Podstawa prawna:

- art. 129 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241).

4. Zlikwidowania zapisów regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych uzależniający uzyskanie dofinansowania do wypoczynku od wykorzystania urlopu wypoczynkowego w ilości co najmniej 14 dni kalendarzowych.

**Podstawa prawna:**

- art. 8 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 237, poz. 1656).

5. Przeprowadzanie szkoleń wstępnych: instruktażu ogólnego i stanowiskowego, w ilości godzin przewidzianych przepisami prawa

**Podstawa prawna:**

- art. 237<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241).
- § 7 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami z 2005 r. Nr116, poz. 972).
- załącznik nr 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420).

6. Ustalenie i przechowywanie programów szkoleń okresowych.

**Podstawa prawna:**

- art. 237<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241)
- § 7 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420).

7. Uzupelnienie zakładowego rejestru wypadków przy pracy o wymagane rubryki, w tym: ilość dni niezdolności do pracy pracownika, który uległ wypadkowi przy pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 234 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241),
- § 16 ust. 1 i 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870).

8. Prowadzenie rejestru wypadków przy pracy na bieżąco.

**Podstawa prawna:**

- art. 243 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241).

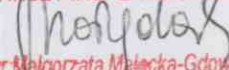
O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

**Pouczenie:**

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

[mm]

STARSZY INSPEKTOR PRACY



mgr Małgorzata Małocka-Gdowska

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)