**INFORMACJA DLA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW**

Na podstawie art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 z późn. zm.) pracodawcom, którzy zawarli z młodocianym pracownikiem umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w [przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania](http://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=07-04-2016&qplikid=108#P108A2);
2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:
3. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz.U. z 2018 poz. 1267),
4. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy;
5. młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

**Od 1 września 2019r. pracodawcy, będący rzemieślnikami, w myśl artykułu 2 pkt. 6 ustawy o rzemiośle (nawet jeśli nie są zrzeszeni w Cechu Rzemiosł Różnych),** ubiegając się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników**, będą zobowiązani przedstawić zaświadczenie o zdaniu przez młodocianego egzaminu czeladniczego.**

Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2018 r. poz. 1267) rzemiosłem jest zawodowe wykonywanie działalności gospodarczej przez:

1. osobę fizyczną, z wykorzystaniem zawodowych kwalifikacji tej osoby i jej pracy, w imieniu własnym i na rachunek tej osoby – jeżeli jest ona mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018r. – Prawo przedsiębiorców, lub
2. wspólników spółki cywilnej osób fizycznych w zakresie wykonywanej przez nich wspólnie działalności gospodarczej – jeżeli spełniają oni indywidualnie i łącznie warunki określone w pkt 1

Rzemieślnikiem jest osoba, o której mowa w ust. 1 (art. 2 pkt 6 ww. ustawy).

Do rzemiosła nie zalicza się działalności handlowej, usług hotelarskich, działalności transportowej, usług świadczonych w wykonywaniu wolnych zawodów, usług leczniczych oraz działalności wytwórczej i usług artystów plastyków i fotografików.

Pracodawca nie jest rzemieślnikiem w przypadku kiedy, zatrudnia osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo zatrudnia osobę, która jest instruktorem i posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych. Wówczas kształci młodocianego pracownika, który zdaje egzamin zawodowy przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną.

**Kwalifikacje instruktorów praktycznej nauki zawodu –** określa § 10 ust 3 i 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22.02.2019 w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r. poz. 391).

Pracodawca, osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy lub osoby zatrudnione   
u pracodawcy zwani instruktorami praktycznej nauki zawodu, muszą posiadać:

1) ukończony kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, którego program został przygotowany zgodnie z ramowym programem kursu pedagogicznego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, określonym w załączniku do ww. rozporządzenia, i zatwierdzony przez kuratora oświaty lub

2) ukończony kurs pedagogiczny, którego program został zatwierdzony przez kuratora oświaty i obejmował łącznie co najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej, lub

3) ukończony przed dniem 6 stycznia 1993 r. kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu, lub

4) w przypadku praktycznej nauki zawodu odbywanej na statku morskim lub śródlądowym - ukończone szkolenie dydaktyczne dla instruktora, potwierdzone świadectwem przeszkolenia dydaktycznego dla instruktora wydanym przez dyrektora urzędu morskiego, lub

5) przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli, lub

6) kwalifikacje wymagane od nauczycieli praktycznej nauki zawodu, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela   
(Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245).

Instruktorzy praktycznej nauki zawodu spełniający co najmniej jedno z wymagań określonych w pkt 1-5, **muszą posiadać ponadto**:

1) **tytuł zawodowy w zawodzie,** którego będą nauczać, lub w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, i co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, oraz

a) świadectwo ukończenia technikum, branżowej szkoły II stopnia, technikum uzupełniającego lub szkoły równorzędnej lub

b) świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej, lub

2) **tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą** nauczać, i co najmniej czteroletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, oraz

a) świadectwo ukończenia liceum ogólnokształcącego, liceum zawodowego, liceum technicznego, liceum profilowanego, uzupełniającego liceum ogólnokształcącego lub

b) świadectwo ukończenia technikum, branżowej szkoły II stopnia i technikum uzupełniającego, kształcących w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, lub

c) świadectwo ukończenia średniego studium zawodowego, lub

3) **dyplom ukończenia studiów:**

a) na kierunku odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej dwuletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub

b) na innym kierunku niż odpowiedni dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej czteroletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub

4**) tytuł zawodowy w zawodzie,** którego będą nauczać, lub w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, i co najmniej sześcioletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, oraz świadectwo ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej lub branżowej szkoły I stopnia, lub

5) **tytuł mistrza w zawodzie,** którego będą nauczać, lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego będą nauczać.

Zgodnie z art. 122 ust. 2 i ust 2a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 z późn. zm.) wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu - do 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia;
3. w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1, wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, o której mowa w ust. 2 pkt 1, wynosi do 10.000 zł.

Prognoza zawodów będzie obowiązywała w przypadku umów zawartych od 1 września 2019 roku. Warunkiem otrzymania wyższej kwoty dofinansowania jest wskazanie zawodu w prognozie obowiązującej na rok, w którym została zawarta umowa z młodocianym pracownikiem o ile zawód ten jest nauczany na poziomie branżowej szkoły I stopnia zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. poz. 316).

Prognozę, o której mowa, minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ogłasza, w drodze obwieszczenia, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w terminie do dnia 1 lutego danego roku.

Zgodnie z art. 122 ust. 3 ww. ustawy powyższe kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy (art. 122 ust 5 ustawy prawo oświatowe).

Pracodawca, który jako kolejny podpisuje umowę z młodocianym pracownikiem musi przedłożyć wszystkie świadectwa pracy młodocianego za czas trwania przygotowania zawodowego.

Dodatkowo pracodawcy zatrudniający młodocianych pracowników w celu przyuczenia muszą przedłożyć zaświadczenia że młodociany był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy – gdy przyuczenie to trwało dłużej aniżeli 6 miesięcy.

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników, zgodnie z art. 122 ust. 11 ustawy – Prawo oświatowe udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362) stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 1) lub [rozporządzeniu](https://sip.lex.pl/#/document/68385112?cm=DOCUMENT) Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9).

Dopuszczalna kwota pomocy de minimis przyznana określonemu podmiotowi gospodarczemu w okresie kolejnych 3 lat (liczonych jako rok, w którym ubiega się o wsparcie oraz dwa poprzednie lata podatkowe) nie może przekroczyć równowartości 200 tys. Euro.

Zgodnie z art. 2 pkt 2 rozporządzenia Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r.   
w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy   
de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) „jedno przedsiębiorstwo” obejmuje wszystkie jednostki gospodarcze, które są ze sobą powiązane co najmniej jednym z następujących stosunków:

a) jedna jednostka gospodarcza posiada w drugiej jednostce gospodarczej większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków;

b) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innej jednostki gospodarczej;

c) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wywierać dominujący wpływ na inną jednostkę gospodarczą zgodnie z umową zawartą z tą jednostką lub postanowieniami w jej akcie założycielskim lub umowie spółki;

d) jedna jednostka gospodarcza, która jest akcjonariuszem lub wspólnikiem w innej jednostce gospodarczej lub jej członkiem, samodzielnie kontroluje, zgodnie z porozumieniem z innymi akcjonariuszami, wspólnikami lub członkami tej jednostki, większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków tej jednostki.

Jednostki gospodarcze pozostające w jakimkolwiek ze stosunków, o których mowa w akapicie pierwszym lit. a)–d), za pośrednictwem jednej innej jednostki gospodarczej lub kilku innych jednostek gospodarczych również są uznawane za jedno przedsiębiorstwo.

Przy ustalaniu wartości pomocy udzielonej spółce cywilnej, jawnej, partnerskiej, komandytowej lub komandytowo – akcyjnej należy uwzględnić sumę wartości pomocy udzielonej zarówno spółce jak i podmiotom będącym odpowiednio wspólnikiem spółki cywilnej, jawnej, partnerskiej, komplementariuszem odpowiednio spółki komandytowej lub komandytowo - akcyjnej w zakresie w jakim pomoc ta została udzielona w związku z prowadzeniem działalności gospodarczej przez tę spółkę. Do wniosku spółki należy dołączyć zarówno oświadczenie w zakresie pomocy de minimis udzielonej wszystkim wspólnikom spółki jak i spółce.

Dofinansowanie przyznaje burmistrz (wójt, prezydent miasta) właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, na wniosek pracodawcy **(załącznik nr 1)** złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

Pracodawca ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika do wniosku dołącza **potwierdzone za zgodność z oryginałem**:

1. kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
2. dokument potwierdzający zatrudnienie osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudniona u pracodawcy (np. kopia umowy o pracę lub zaświadczenie), która prowadziła przygotowanie zawodowe młodocianego i posiada kwalifikacje instruktora praktycznej nauki zawodu,
3. kopię umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
4. kopię dyplomu, certyfikatu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego ukończenie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy i zdanie stosownego egzaminu,
5. kopię zaświadczenia pracodawcy o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej lub KRS,
6. świadectwo pracy poprzednich pracodawców - gdy młodociany pracownik realizował przygotowanie zawodowe u kilku pracodawców;

oraz dodatkowo w związku z zaliczaniem dofinansowania kształcenia młodocianych do pomocy de minimis:

1. wypełnionego formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (**załącznik nr 2**),
2. kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis (potwierdzone za zgodność z oryginałem), jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie (**załącznik nr 3**), albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie (**załącznik nr 4**),

W przypadku gdy przyuczenie do wykonywania określonej pracy trwało ponad 6 miesięcy załącza się zaświadczenie potwierdzające, że młodociany był uczestnikiem Ochotniczego Hufca Pracy.

**Należy pamiętać:**

1. Pomoc de minimis uznaje się za przyznaną w dniu, w którym przedsiębiorstwo uzyskuje prawo otrzymania takiej pomocy zgodnie z obowiązującym krajowym systemem prawnym, niezależnie od terminu wypłacenia pomocy de minimis temu przedsiębiorcy.

2. Brak któregokolwiek z powyższych dokumentów spowoduje, iż pomoc de minimis nie może być pracodawcy udzielona.

3. Wnioskodawca ma możliwość czynnego udziału w każdym stadium postępowania.

4. W toku postępowania Wnioskodawca oraz jego przedstawiciele i pełnomocnicy mają obowiązek zawiadomić [organ administracji publicznej](http://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=05-10-2017&qplikid=195#P195A8) o każdej zmianie swojego adresu.

**Termin rozpatrzenia sprawy:**

Zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego – załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym – w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania.

Przekazanie dofinansowania przyznanego w drodze decyzji zależne jest od otrzymania środków Funduszu Pracy na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

W chwili otrzymania decyzji o przyznaniu dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika, na podstawie  art. 127a Kodeksu Postępowania Administracyjnego, strona (Wnioskodawca) może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec organu administracji publicznej, który wydał decyzję. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania **(załącznik nr 5)** przez stronę postępowania (Wnioskodawcę), decyzja staje się ostateczna i prawomocna. Nie jest możliwe skuteczne cofnięcie oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania.

**Dodatkowe informacje:**

Zgodnie z § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. [2010](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=02-01-2019&qindid=108&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2018&qpnr=2010&qppozycja=2010) z późn. zm.) pracodawca zawiadamia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego o zawarciu umowy o pracę z młodocianym w celu przygotowania zawodowego **(załącznik nr 6).**