

**Projekt**

z dnia 8 czerwca 2017 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ BRZEGU**

z dnia ..... 2017 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446, poz. 1579 i poz. 1948, Dz. U. z 2017 r. poz. 730 i poz. 935), w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379, Dz. U. z 2017 r. poz. 60) Rada Miejska Brzegu uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

**§ 1. 1.** Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich szczególne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze.

**§ 2.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Brzeg.

**§ 3.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole dla którego organem prowadzącym jest Gmina Brzeg,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę, w tym wychowawcę klasy gimnazjalnej, innego pracownika pedagogicznego szkoły lub przedszkola prowadzonego przez Gminę Brzeg,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola prowadzonego przez Gminę Brzeg,

- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział, w tym oddział przedszkolny,
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Brzegu,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 11) imprezach wyjazdowych – należy przez to rozumieć imprezy związane z realizacją programu nauczania takie jak: zielone szkoły, szkoły zimowe, szkoły ekologiczne.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 5. 1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 6. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia i innych przepisach określających obowiązki pracownika oraz w niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi oraz dyrektorowi, który spełnił co najmniej 51 % kryteriów wymienionych w § 6 ust. 3 i ust. 4.

3. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli niebędących dyrektorami:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, takie jak:
  - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzone wynikami zewnętrznych lub wewnętrznych przedmiotowych pomiarów osiągnięć lub wynikami egzaminów zewnętrznych z poszczególnych przedmiotów,
  - b) wysokie wyniki uczniów osiągnięte w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - c) praca z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi potwierdzona osiągnięciami edukacyjnymi,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze takie jak:
  - a) działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, w tym przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) prowadzenie działalności opiekuńczo-wychowawczej poprzez organizację i opiekę nad uczniami podczas wycieczek, rajdów, zielonych szkół,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływające na jakościowy rozwój szkoły,
- 4) organizacja i prowadzenie zajęć oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów:
  - a) organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,

- b) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi, przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
  - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
  - d) organizowanie zajęć dodatkowych, ukierunkowanych na zainteresowania uczniów, w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej, oraz w ramach zapobiegania niepowodzeniom uczniów mających trudności w nauce,
  - e) aktywny udział w promocji szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takich jak:
- a) terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz poleceń służbowych,
  - b) wysoka kultura współżycia społecznego sprzyjająca rozwojowi szkoły i tworzeniu dobrej atmosfery w miejscu pracy,
  - c) podejmowanie działań integrujących społeczność szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych,
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej, takich jak:
- a) udział w organizowaniu uroczystości gminnych,
  - b) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania miasta w regionie,
  - c) przygotowanie i realizacja projektów edukacyjnych z funduszy europejskich i innych,
  - d) działania na rzecz promowania zdrowego stylu życia.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, czyli:

- 1) efektywne wydatkowanie środków publicznych w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 2) racjonalne prowadzenie polityki zatrudnienia, zapewniającej optymalną organizację pracy szkoły,
- 3) przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich,
- 4) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół programu rozwoju szkoły,
- 5) wspomaganie działań nauczycieli, wspierających rozwój dzieci i uczniów oraz ich zainteresowań,
- 6) współpracę z instytucjami kultury, organizacjami wspomagającymi rozwój zainteresowań i pasji wśród dzieci i uczniów,
- 7) współpracę z organizacjami i przedsiębiorstwami wspomagającymi rozwój danej szkoły,
- 8) szczególną dbałość o powierzone mienie.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 9 miesięcy.

2. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 6% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli na dany rok budżetowy.

3. Tworzy się fundusz motywacyjny dla dyrektorów w wysokości 32% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli na dany rok budżetowy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala się w wysokości od 2% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 6, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 4. Dodatki funkcyjne**

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko lub funkcję:

- 1) dyrektora,
- 2) wicedyrektora,
- 3) wychowawcy klasy,
- 4) opiekuna stażu.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Typ szkoły	Powierzone stanowisko, funkcje	Liczba oddziałów	Wysokość stawki w procentach
1.	Przedszkole	Dyrektor	do 5	28
			6 i więcej	30
		Wicedyrektor	6 i więcej	20
		Opiekun stażu	-	3,25
		Wychowawca	-	5
2.	Przedszkole Integracyjne	Dyrektor	5 i więcej	50
		Wicedyrektor	5 i więcej	30
		Opiekun stażu	-	3,25
		Wychowawca	-	5,5
3.	Szkoła Podstawowa	Dyrektor	do 12	25
			13-16	35
			17 i więcej	50
		Wicedyrektor	od 12-16	20
			17 i więcej	30
		Wychowawca	-	5
		Wychowawca w oddziale integracyjnym	-	6
Opiekun stażu	-	3,25		

3. Dodatek funkcyjny ustalony jest procentowo od wynagrodzenia zasadniczego według stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał zajmować stanowisko lub pełnić funkcję, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

7. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Burmistrz, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora – dyrektor.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 7 rozporządzenia w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 8 rozporządzenia w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć lub proporcjonalnie, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru.

8. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz sposób ich obliczania**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w taki sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy wymiar godzin określa odrębna uchwała.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy pod warunkiem, że nauczyciel wypełnia obowiązki powierzone przez dyrektora. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych czy opiekuńczych realizowane w dniu wolnym od pracy określa § 10 rozporządzenia.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów, z tym że:

- 1) 30 % środków przeznacza się na nagrody Burmistrza,
- 2) 70 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora.

## 2. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Burmistrz,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – dyrektor.

## 3. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi:

- 1) I stopnia w wysokości nie mniejszej niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego,
- 2) II stopnia w wysokości nie mniejszej niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego,
- 3) III stopnia w wysokości nie mniejszej niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego.

4. Wysokość nagrody dyrektora wynosi co najmniej 400,00 zł., nie więcej jednak niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego.

**§ 12.** Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

**§ 13. 1.** Przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli może nastąpić z inicjatywy Burmistrza lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców, rady przedszkola, rady szkoły, międzyzakładowej organizacji związkowej lub dyrektora po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

2. Przyznanie nagrody Burmistrza dla dyrektora może nastąpić z inicjatywy Burmistrza lub na wniosek rady szkoły, rady przedszkola, rady rodziców, międzyzakładowej organizacji związkowej lub związków zawodowych działających na terenie szkoły. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

3. Przyznanie nagrody dyrektora dla nauczycieli może nastąpić z inicjatywy dyrektora lub na wniosek rady pedagogicznej, rady szkoły, rady przedszkola, rady rodziców lub związków zawodowych działających na terenie szkoły.

4. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać odpowiednio do Burmistrza lub dyrektora w terminie do 15 września na formularzu wniosku.

**§ 14. 1.** Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej oraz w sferze organizacyjnej. Nagroda może zostać przyznana po przepracowaniu co najmniej roku w danej szkole.

## 2. Nagroda Burmistrza może być przyznawana dyrektorom i nauczycielom, którzy:

- 1) posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, przy czym ocena pracy nie może dotyczyć okresu dłuższego niż 4 lata poprzedzające dzień złożenia wniosku o nagrodę, oraz
- 2) spełniają co najmniej 7 z kryteriów, o których mowa w ust. 4 - w przypadku nauczyciela,
- 3) spełniają co najmniej 6 z kryteriów, o których mowa w ust. 5 - w przypadku dyrektora.

## 3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, przy czym ocena pracy nie może dotyczyć okresu dłuższego niż 4 lata poprzedzające dzień złożenia wniosku o nagrodę,
- 2) spełnia co najmniej 7 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

## 4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody dyrektora i nagrody Burmistrza:

- 1) promocja zewnętrzna szkoły i miasta poprzez organizację i współudział w lokalnych imprezach społecznych, kulturalnych i oświatowych,
- 2) prowadzenie zajęć wyrównawczych dla dzieci i uczniów mających trudności w nauce,
- 3) działania na rzecz dzieci i uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla dzieci i uczniów dającej możliwości poszerzenia ich rozwoju i zainteresowań,
- 5) osiąganie wyróżniających efektów w przygotowaniu dzieci i uczniów do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
- 6) wzbogacanie warsztatu pracy pedagogicznej i wychowawczej,

- 7) dzielenie się swoimi doświadczeniami poprzez publikacje i opracowanie materiałów metodycznych służących innym nauczycielom,
- 8) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 9) opracowywanie i wdrażanie własnych programów autorskich,
- 10) podejmowanie działalności innowacyjnej,
- 11) prowadzenie wymiany międzynarodowej dzieci i uczniów,
- 12) współpraca ze strukturami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz edukacji,
- 13) promowanie idei wolontariatu we współpracy z placówkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi potwierdzone udziałem dzieci, uczniów, rodziców na rzecz potrzebujących pomocy.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody dyrektorom:

- 1) uzyskanie wysokich wskaźników edukacyjnych wartości dodanej oraz wyników egzaminów zewnętrznych,
- 2) osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach oraz rozgrywkach sportowych,
- 3) przestrzeganie przepisów dotyczących finansów publicznych,
- 4) terminowe wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków z zakresie sprawozdawczości oraz przekazywania informacji,
- 5) stwarzanie możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 6) tworzenie warunków sprzyjających wdrożeniu innowacji i eksperymentów,
- 7) tworzenie warunków i zapewnienia pomocy nauczycielom w podejmowaniu przez nich różnych form doskonalenia zawodowego, zgodnie z potrzebami i specyfiką szkoły,
- 8) dbałość o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń,
- 9) promowanie szkoły i podnoszenie jej pozycji w środowisku lokalnym,
- 10) rozwiązywanie problemów wychowawczych, społecznych i przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym,
- 11) przygotowanie oraz realizacja projektów finansowanych z funduszy europejskich.

§ 15. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

## **Rozdział 8. Przepisy końcowe**

§ 16. Traci moc uchwała Nr XLIV/398/09 Rady Miejskiej Brzegu z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzegu.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2017 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Załącznik do Uchwały Nr .....  
Rady Miejskiej Brzegu  
z dnia 8 czerwca 2017 r.

### Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Brzegu

.....  
wnioskodawca  
zgłasza wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Brzegu  
I stopnia / II stopnia / III stopnia

Pani/Panu.....  
urodzonej/mu.....  
(data)  
posiadającej/mu.....  
(wykształcenie, staż pracy, stopień awansu zawodowego)  
zatrudnionej/mu w.....  
(nazwa szkoły)  
na stanowisku.....

**I. Dotychczasowe osiągnięcia, otrzymane nagrody i odznaczenia - rok otrzymania:**

.....  
.....  
.....  
.....

**II. Ostatnia ocena pracy nauczyciela:**

.....  
(data i stopień)

**III. Kryteria**

Pani/Pan .....

spełnił/a co najmniej 7 kryteriów, o których mowa w § 14 ust. 4 lub co najmniej 6 kryteriów,  
o których mowa w § 14 ust. 5:

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....
- 4) .....
- 5) .....
- 6) .....



7) .....

8) .....

**IV. Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

.....  
.....  
.....

**V. Opinia Rady Pedagogicznej (wyciąg z protokołu Rady Pedagogicznej)**

.....  
.....  
.....

.....

(pieczęć szkoły)

.....

(pieczęć i podpis dyrektora)

**VI. Potwierdzenie złożenia wniosku przez wnioskodawcę**

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

**VII. Adnotacja Burmistrza (zgoda lub brak zgody)**

.....

.....

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis)

## UZASADNIENIE

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia oraz kryteria przyznawania nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Propozycje zapisów były konsultowane z dyrektorami jednostek oraz z przedstawicielami związków zawodowych - Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Brzeg oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania.