

**Projekt**

z dnia 11 września 2019 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ BRZEGU**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XXXIII/403/17 Rady Miejskiej Brzegu z dnia 30 czerwca 2017 r.  
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania  
i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy  
oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309, poz. 1696), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245, Dz. U. z 2019 r. poz. 730, poz. 1287), po uzyskaniu pozytywnej opinii związków zawodowych, Rada Miejska Brzegu uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXXIII/403/17 Rady Miejskiej Brzegu z dnia 30 czerwca 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia zmienia się treść § 8 ust. 2 i ust. 3, który otrzymuje następujące brzmienie:

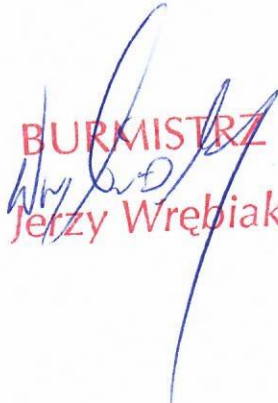
"2. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Typ	Powierzone stanowisko, funkcje	Liczba oddziałów	Wysokość stawki w procentach	Wysokość stawki kwotowo
1	Przedszkole	Dyrektor	do 5	28	
			6 i więcej	30	
		Wicedyrektor	6 i więcej	20	
		Opiekun stażu		3,25	
		Wychowawca			300,00
2	Przedszkole Integracyjne	Dyrektor	5 i więcej	50	
		Wicedyrektor	5 i więcej	30	
		Opiekun stażu		3,25	
		Wychowawca			300,00
3	Szkoła Podstawowa	Dyrektor	do 12	25	
			13-16	35	
			17 i więcej	50	
		Wicedyrektor	od 12-16	20	
			17 i więcej	30	
		Opiekun stażu		3,25	
		Wychowawca			300,00

3. Dodatek funkcyjny ustalony jest procentowo od wynagrodzenia zasadniczego według stopnia awansu zawodowego nauczyciela, z wyłączeniem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo który został ustalony kwotowo bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela".

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzegu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

  
BURMISTRZ  
Jerzy Wrębiak

  
SKARBNIK BRZEGU  
Katarzyna Szczepanik

Nie wnoszę zastrzeżeń  
formalno-prawnych  
Agnieszka Dębicka-Krzyżków  
RADCA PRAWNY

  
Z-ca Burmistrza  
Tomasz Witkowski

## UZASADNIENIE

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia oraz kryteria przyznawania nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Propozycje zapisów były konsultowane z przedstawicielami związków zawodowych - Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Brzeg oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania.

BURMISTRZ  
Jerzy Wrębiak

